

SvD

Publicerat 3 juni 2005 05:42



Monica Renstig på Studieförbundet näringsliv och samhälle, som genomfört studien, konstaterar att ansträngningarna för ökad jämställdhet inom näringslivet tycks ha avstannat.

Nyrekryteringen av kvinnliga chefer har tappat tempo

Trenden att rekrytera kvinnliga chefer har avstannat. Av börsbolagens chefer är fortfarande två tredjedelar män. I de privata aktiebolagen är fördelningen ännu skevare. Men enligt företagen ser de gärna fler kvinnliga kandidater.

Andelen kvinnliga chefer i privata aktiebolag har ökat från 9 till 26 procent sedan 1990. Men nu tycks utvecklingen helt ha stannat av. Det samma gäller börsbolagen, där andelen kvinnliga chefer har minskat med en procent sedan förra året - från 34 till 33 procent. Det visar en undersökning som Womens business research institute gjort på uppdrag av Studieförbundet näringsliv och samhälle.

- Ansträngningarna för jämställdhet tycks ha avstannat, konstaterar Monica Renstig som genomfört studien som en uppföljning till projektet för fler kvinnor på ledande poster i näringslivet 2001-2004.

En teori är att kravet på fler kvinnor i styrelserna kan ha minskat antalet erfarna kvinnorna i företagsledningarna.

- Många kvinnor med karriär och familj har svårt att få ekvationen att gå ihop. De tackar nej till uppdrag oftare än män, för att de upplever att de inte har tillräckligt med tid för att göra ett bra jobb, säger Caroline Sundewall, finansanalytiker och styrelseproffs under gårdagens rapportseminarium.

Investors personaldirektör Fredrik Hillelson menar att fler företag måste upptäcka fördelar med jämställdhet bland chefer men sluta stirra sig blinda på kön.

- Det är ingen jämställdhetsfråga utan en kompetensfråga. Enda anledningen att vi rekryterar kvinnor är vinstsyfte, säger Fredrik Hillelson.

Ett positivt resultat i rapporten är att andelen företag som överhuvudtaget har någon kvinna i sin företagsledning har ökat från 47 till 55 procent. Bland börsbolagen däremot har ökningen avtagit. För femton år sedan fanns blygsamma 20 kvinnor i börsbolagens företagsledningar, vilket motsvarade 2,7 procent. År 2001 hade antalet tiodubblats till 10,6 procent. Men sedan dess har inte mycket hänt. Just nu ligger andelen kring knappt 12 procent.

Även i styrelserummen är kvinnorna klart underrepresenterade. Trots den stora rekrytering som gjorts är det långt till målet med 25 procent.

- Många män har inställningen att nu är kvoten fylld. Jag har fått frågan "Varför ska vi ta in henne, vi har ju redan en kvinna i styrelsen", säger Pernilla Klein, Tredje AP-fondens ägarechef.

Trots dystra siffror visar rapporten att majoritet av alla arbetsgivare skulle vilja se fler kvinnliga chefskandidater. Hälften av rekryterarna som intervjuats uppger att efterfrågan på kvinnliga kandidater ökar. Nio av tio arbetsgivare frågar särskilt efter kvinnor. Hur ofta tjänsten sedan tillsätts av en kvinna, har däremot inte undersökts.

ANNSOFIE NÄSLUND

08-13 57 21, annsophie.naslund@svd.se

Detta är en utskrift från Svenska Dagbladets nätupplaga, **SvD.se**